

## Exemple #5

Manon travaille à l'urgence depuis un peu plus d'un an, elle souhaite aller travailler en région éloignée depuis plusieurs années. Elle aime le travail d'équipe, elle veut s'installer pour quelques années et vivre cette expérience avant de fonder une famille. Elle ne veut pas travailler immédiatement en dispensaire, elle préfère apprendre le rôle élargi graduellement.

Poste permanent Centre de Santé Tulattavik de la Baie d'Ungava (CSTU)		
Personnalité pour ce poste	Avantages	Inconvénients
<ul style="list-style-type: none"><li>• Disponible à temps plein</li><li>• Vouloir travailler au même endroit avec la même équipe</li><li>• Prêt à s'investir à moyen ou long terme</li><li>• Ouvert aux différentes cultures</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Salaire et avantages sociaux avantageux (selon la FIQ)</li><li>• Horaire établi à l'avance</li><li>• Stabilité professionnelle et personnelle</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ne permet pas de choisir votre horaire</li><li>• Limité à une seule culture</li></ul>

Son entrevue sera acheminée à l'infirmier chef de Kuujuaq pour visionnement et décision. Suite à l'acceptation de sa candidature, elle sera sur la liste pour un départ prochain. Nous la contacterons dès que nous aurons une date de départ à lui proposer. Elle sera alors embauchée directement par le **CSTU**. Elle travaillera d'abord à l'unité de soins de Kuujuaq, elle sera amenée à faire les évacuations médicales. Suite à son orientation, le CSTU fixera une date de formation, la formation de 4 semaines en rôle élargi se donne au bureau de Solutions Nursing à Lachine. Elle pourra ensuite apprivoiser graduellement le rôle élargi en travaillant au dispensaire annexé à l'hôpital de Kuujuaq et pourra éventuellement travailler dans un dispensaire d'une autre communauté de la Baie d'Ungava.